



Continueer de huidige bedrijfsopvolgingsfaciliteit

Familiebedrijven hebben een grote behoefte aan een betrouwbare overheid, met name op het gebied van het belastingregime rondom de bedrijfsoverdracht. Het vermogen van familiebedrijven is immers vaak niet liquide. Het zit in het bedrijf. Neemt een volgende generatie het bedrijf over, dan is het van groot belang dat we de belastingclaim kunnen doorschuiven om een gezonde bedrijfsvoering voor de lange termijn veilig te stellen. De afgelopen jaren opstond er politieke discussie over het aanpassen van de bedrijfsopvolgingsfaciliteit. Dat baart ons grote zorgen, temeer daar de Nederlandse overheid op veel dossiers behoorlijk reactief handelt. Dat roept de vraag op of we onze overheid kunnen vertrouwen. Kunnen we ervan uitgaan dat de huidige fiscale regelingen worden gecontinueerd? Die duidelijkheid willen familiebedrijven graag hebben.

Beloon maatschappelijk verantwoord gedrag

Maatschappelijk engagement zit de meeste familie-ondernemers in het DNA. Ze hebben het wel en wee van hun personeel en hun omgeving hoog in het vaandel. Kunnen we dit gedrag niet belonen? In de landbouw kennen we het voorbeeld van de Brabantse Zorgvuldigheidsscore waarbij veehouders ontwikkelruimte kunnen verdienen door verantwoord te ondernemen. Laten we dit vertalen naar het reguliere bedrijfsleven. Zorg je goed voor je mensen, heb je normale salarissen voor de directie en doe je het goed op het gebied van duurzaamheid en het binnenhalen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, waardeer dit dan bijvoorbeeld door het verlagen van de vennootschapsbelasting. Hiermee geef je een helder politiek signaal af, en vele familiebedrijven een welkom zetje in de rug.

Faciliteer het opzetten van ondernemers-academies

Ondernemen is niet gemakkelijk. Anno 2015 is het zelfs moeilijker dan ooit. Markten, consumenten, technieken, en ketens veranderen in een razend tempo. Een concept moet verschrikkelijk snel rijpen. Ben je idee 1.0 aan het verkopen, dan moet 1.1 eigenlijk al weer marktrijp zijn. Dit trekt een grote wissel op ondernemers die in de startblokken staan. Daarom pleiten we als Brabantse familiebedrijven voor de Ondernemersacademie. Ervaren ondernemers helpen en begeleiden starters door hun kennis en ervaring te delen, als het ware vervullen ze een soort van Buddyrol. Wat is er immers mooier en waardevoller dan het helpen van jonge ondernemers bij het verwezenlijken van hun dromen? Daar hebben we allemaal baat bij. Het doel is op korte termijn tien van deze academies in Brabant op te zetten en daar kunnen we de hulp van de overheid goed bij gebruiken.



Maak een meerjarenplan voor de energietransitie

Familiebedrijven kijken niet naar hun voeten, maar hebben hun ogen op de horizon. Duurzaamheid zit in hun genen. Daarbij hoort de vergroening van de energievoorziening. Misschien dat we daarom in Brabant, waar naar verhouding veel familiebedrijven zijn, voorlopen op de doelstellingen van het Nationaal Energieakkoord. Een versnelling in de transitie naar duurzame energie is hard nodig in Nederland. Met een duidelijke visie, volharding, consistentie en wil om te vernieuwen is dit ook mogelijk. Het is belangrijk dat de landelijke overheid hierin de lead neemt, vanuit het oogpunt van werkgelegenheid, economische groei en een gezondere omgeving voor toekomstige generaties. Zet dus een plan op dat over regeerperiodes heen reikt, net zoals familiebedrijven over generaties heen kijken.

Geef vertrouwen en schep ruimte voor innovatie

De technologische ontwikkelingen gaan hard en markten zijn sterk in beweging. Ook familiebedrijven - in Noord-Brabant gaat het daarbij nogal eens om de internationaal georiënteerde maakindustrie - moeten voortdurend bijschakelen om hun concurrentiepositie veilig te stellen. Het probleem daarbij is dat innovatie per definitie afwijkt van de gebaande paden en altijd sneller gaat dan wetgeving. Daardoor lopen het bedrijfsleven en Nederland kansen mis. Ondernemingen moeten daarom meer vertrouwen en armslag krijgen. Dat kan bijvoorbeeld worden gefaciliteerd door een innovatieteam op ministerieel niveau dat baanbrekende ontwikkelingen bij bedrijven volgt en op het gebied van regelgeving mee kan schakelen om er een succes van te maken.

Creëer kraamkamers voor baanbrekende nieuwe diensten en producten

De grote, ingrijpende innovaties van de afgelopen decennia zijn op de vingers van één hand te tellen. We stretchen bestaande producten, diensten en talenten, maar zijn te veel in een beheerstand geraakt. Om wezenlijke toegevoegde economische en maatschappelijke waarde te creëren zal er meer uit de innovatiekoker moeten rollen. Onze familiebedrijven zijn niet blind voor dit probleem. In Noord-Brabant zoeken we daarom de samenwerking met de overheid bij het opzetten van tien casuïstiekfabrieken. In die kraamkamers kunnen jonge talenten in groepen werken aan vernieuwing en het creëren van de toekomstige producten en diensten van bestaande ondernemingen.

Stimuleer transparantie en fair play

Familiebedrijven worden niet gedreven door snelle winstdoelstellingen en druk van de aandeelhouders. De continuïteit van het bedrijf en het welzijn van de mensen die er werken staan voorop. Brabantse familie-ondernemers zijn scherp. Maar we zoeken de grenzen niet op; niet in de omgang met werknemers, niet bij de inkoop bij toeleveranciers, niet op het gebied van milieubelasting en ook niet als het gaat om belastingafdracht. Bovendien zijn we in de regel bijzonder open in onze verslaglegging. Deze transparantie en mentaliteit van fair play mag van heel wat familie-ondernemers als norm worden gesteld door de landelijke overheid.



Ondersteun het MKB bij het ontwikkelen van innovatieve en financiële slagkracht

Veel familiebedrijven zijn kleine en middelgrote bedrijven. Ze ontleen veel van hun succes aan hun ondernemerszin en hun mogelijkheid om snel te schakelen. Daarvoor is slagkracht op het gebied van innovatie- en investeren nodig. Nu is dit nog te veel het domein van de grote ondernemingen. Juist het mkb heeft behoefte aan ondersteuning bij het verzilveren van kansrijke initiatieven; de weg van idee en ontwikkeling naar het op de markt brengen van nieuwe producten en diensten. Juist zij hebben baat bij het opzetten van gemeenschappelijke faciliteiten als ondernemersacademies, onderzoekscentra, incubators en proeftuinen. Daarnaast is het, gezien de terugtrekkende beweging van traditionele financiers, van groot belang dat nieuwe manieren van kredietverlening tot stand komen. De overheid kan bij dat alles een belangrijke rol spelen, door te motiveren, regisseren en het ontwikkelen van passend beleid.

Maak geen last van inclusief werkgeverschap

Met het invoeren van de Participatiewet worden bedrijven verplicht mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. Voor het leeuwendeel van de familiebedrijven - ook de kleinere - is deze duw in de rug overbodig. Vanuit een intrinsieke motivatie voor de zorg voor hun medewerkers en gemeenschap voelen ze al sinds jaar en dag de verantwoording om mensen die het moeilijk hebben een plek te geven in hun bedrijven. Tegelijkertijd lopen ze op tegen allerlei praktische problemen, bijvoorbeeld op het gebied van administratieve lastendruk. Inclusief werkgeverschap mag echter geen last zijn. Creëer één loket van aanbieders. Ontzorg ondernemers door hen te ondersteunen met eenvoudige, snelle procedures. En hou het flexibel. Laat regelgeving de kaders scheppen, maar voorkom starre handhaving en laat ondernemers ondernemen.

Neem een voorbeeld aan Noord-Brabant

Noord-Brabant is de tweede economische motor van Nederland en wint nog steeds aan kracht, onder andere door het succes van de maakindustrie en de agrifood sector. Maar graaf iets dieper en je stuit op een fundamentele kwaliteit die wordt belichaamd door onze familiebedrijven en die voorkomt uit een eeuwenlange cultuur van sociale cohesie: de drang om het samen te doen. Op geen andere plek in Europa is de samenwerking tussen het bedrijfsleven, kennisinstellingen en de overheid zo sterk georganiseerd als in Brabant. Samen geven we onze toekomst vorm en tekenen we voor elkaars succes. Daar kunnen andere regio's en het Rijk een mooi voorbeeld aan nemen.