**Case 1 In-familytraining 2018**

De eerste In-familytraining voor een FBNed lid heeft in mei plaatsgevonden, gebaseerd op het programma ‘Uitdagingen in het Familiebedrijf’ en afgestemd op de behoeften van het lid. We zijn direct met het lid aan de slag gegaan met de uitdagingen.

Doelstellingen:

1. Beter inzicht in elkaars kwaliteiten, talenten en drijfveren
2. Helderheid over het invullen van huidige en toekomstige rollen als StAK bestuurder
3. Het proces van de generatiewisseling verstevigen en hoe daarin je rol te pakken als individu en als team
4. Het maken van een gezamenlijk ontwikkelplan en individuele ontwikkelplannen voor de komende 3-5 jaar.

In twee dagen hebben we met drie opvolgers intensief gewerkt aan hun voorbereiding als bestuurders van de holding van hun familiebedrijf. Een maand later hebben we met hen en de senior generatie een gezamenlijke sessie gehouden dat leidde tot een actieplan voor de komende anderhalf jaar met als doel de overdracht zo soepel mogelijk te laten verlopen.

De deelnemers waren enthousiast over het programma. Het volgende gaven de deelnemers zelf aan: “Ik heb antwoord gekregen op mijn vragen”

“Het is heel goed geweest voor onze groepsvorming”

“Alles liep logisch in elkaar over en bouwde zich op naar het einddoel”