

Ontwikkeling van betrokken aandeelhouders

We krijgen in toenemende mate vragen van leden over hoe de volgende generatie geholpen kan worden in de ontwikkeling van betrokken aandeelhouder. De FBNEd Generatiebijeenkomst op 24 mei stond in het teken van betrokken aandeelhouderschap. Verschillende generaties gingen een-op-een met elkaar in gesprek. Het format van deze bijeenkomst werkte erg goed. Daarom zullen we dit in de toekomst gaan herhalen. Tijdens de familiedag op 22 september zal de dialoog tussen de verschillende generaties ook aan bod komen.

Ook de workshop 'Ik, mijn familie en het bedrijf' helpt NxG-aandeelhouders die niet werkzaam zijn in het familiebedrijf in de ontwikkeling van hun rol als aandeelhouder en geeft hen inzicht in de daarbij horende verantwoordelijkheden. De NxG'ers die in mei deelnamen aan dit programma waardeerden het uitwisselen van inzichten en ervaringen met andere families en gingen naar huis met concrete actiepunten.

Om de rol van betrokken aandeelhouder goed te kunnen vervullen is het essentieel om de financiën van het familiebedrijf te begrijpen. In november bieden we daarom het opleidingsprogramma 'Inzicht in de financiën van het familiebedrijf' aan.

Forum voor toekomstige aandeelhouders, niet werkzaam in het familiebedrijf

Een NxG'er informeerde naar de mogelijkheden voor een forumgroep voor familieleden die niet werkzaam zijn in het familiebedrijf of er een bestuurlijke functie vervullen. Deze vraag leidde tot het opzetten van de forumgroep 'Toekomstige aandeelhouders'. Renée de Kuyper is de moderator van dit forum.

Het forum is bedoeld voor toekomstige certificaat- en aandeelhouders, die zich willen ontwikkelen om deze rol zo goed mogelijk te vervullen. Het bespreken van vraagstukken met anderen in deze situatie zal hen helpen in hun ontwikkeling.

Voor meer informatie over de FBNEd Academie en aanmelding voor programma's, workshops of forums zie www.fbned.nl of neem contact op met Eveline Maas, maas@fbned.nl of 06-15 15 63 35. ■

Harvard Onderhandelen

Doelgroep: Iedereen die zijn of haar onderhandelingstechnieken wil ontwikkelen.

Korte inhoud: Deze workshop biedt tools vanuit de Harvard Onderhandelings-principes om naar de complexiteit van uw uitdagingen te kijken en om vaardiger te worden in het onderhandelen.

Datum: 5 september 2019 ■

Familiestatuu

Doelgroep: Families die een start willen maken met het familiestatuu of al begonnen zijn en hierin begeleid willen worden.

Korte inhoud: Gedurende vijf dagdelen, verdeeld over anderhalf jaar, worden aan de hand van theorie en ingebrachte thema's en dilemma's mogelijke oplossingen besproken. Deelnemers zitten in een groep met andere families om met en van elkaar te leren. Parallel aan het programma werkt u met uw familie aan de totstandkoming van het familiestatuu.

Data: In overleg met de deelnemers. ■

Inzicht in de financiën van het familiebedrijf

Doelgroep: (toekomstige) certificaat- en aandeelhouders die geen financiële achtergrond hebben, maar wel inzicht willen in de cijfers van hun familiebedrijf.

Korte inhoud: Deelnemers leren hoe ze de balans, winst- en verliesrekening en kasstroomoverzicht van hun eigen familiebedrijf kunnen lezen en interpreteren. Ook leren zij begrijpen hoe zij naar investeringen, waarde, rendement en de financiële gezondheid van het familiebedrijf kunnen kijken. Tijdens de interactieve training wordt gebruik gemaakt van de financiële cijfers van de deelnemende familiebedrijven. Hierdoor wordt de kennis direct toepasbaar in de praktijk.

Data: 8, 9, 22 en 23 november 2019. ■

Academiëprogramma 'Inzicht in de financiën van het familiebedrijf' uitgelicht

FBNed
ACADEMIE



Trainer Kees de Jong over 'Inzicht in de financiën van het familiebedrijf'

Om de rol van certificaat- of aandeelhouder goed te vervullen is het van belang om de cijfers van het familiebedrijf te kunnen interpreteren. Het programma 'Inzicht in de financiën van het familiebedrijf' is speciaal bedoeld voor (toekomstige) certificaat- en aandeelhouders die geen financiële achtergrond hebben, maar wel inzicht willen in de cijfers van hun familiebedrijf. Bureau Kees Horden verzorgt deze training.

Het programma bestaat uit vier dagen, verdeeld over twee blokken van twee dagen. De data zijn 8 & 9 en 22 & 23 november.

Na het volgen van deze training hebben deelnemers basiskennis en vaardigheden ontwikkeld waardoor zij beter kunnen meepraten en meebeslissen in aandeelhoudersvergaderingen. Zij hebben aanknopingspunten om over de waarde van het familiebedrijf en investeringsvoorstellen van gedachten te wisselen. Ook kunnen zij een betere gesprekspartner zijn van accountant en directie. ■

Kees de Jong is mede-eigenaar van Bureau Kees Horden. Hij geeft al tientallen jaren financiële trainingen, met name aan mensen zonder financiële achtergrond. Met passie en humor begeleidt hij mensen die inzicht willen krijgen in de financiële achtergronden van hun organisatie. Hij begeleidt ook een aantal FB Ned-leden.

Wat zijn de belangrijkste inzichten die je mensen meegeeft in deze training?

"Deelnemers leren hoe ze de balans, winst- en verliesrekening en het kasstroomoverzicht kunnen lezen en interpreteren. Ook leren zij begrijpen hoe zij naar investeringen, waarde, rendement en de financiële gezondheid van het familiebedrijf kunnen kijken. Hierbij is het nuttig en leerzaam om situaties van andere familiebedrijven te leren kennen."

Hoe zorg je dat het geleerde goed toepasbaar is in de praktijk?

"Ter verheldering en verlevendiging wordt bij het bespreken van de thema's

gebruik gemaakt van de financiële cijfers van de deelnemende familiebedrijven."

Welke gegevens gebruik je tijdens de training?

"De door deelnemende familiebedrijven gedeponeerde/ingebrachte jaarrekening(en) en andere financiële documenten, zoals de begroting, maandrapportages of business cases."

Welke onderwerpen komen aan bod naast de cijfers?

"We besteden ongeveer 80 % van de tijd aan het begrijpen van de cijfers van de deelnemende bedrijven. Daarnaast komen desgewenst onderwerpen als dividendbeleid en uitkoop van aandeelhouders aan bod."

Vereist deelname bepaalde basiskennis?

"De meeste deelnemers hebben een hbo of academisch werk- en denkniveau. We beginnen de training alsof er geen financiële basiskennis is." ■

TEKST EVELINE MAAS

