

De kracht van familiebedrijven

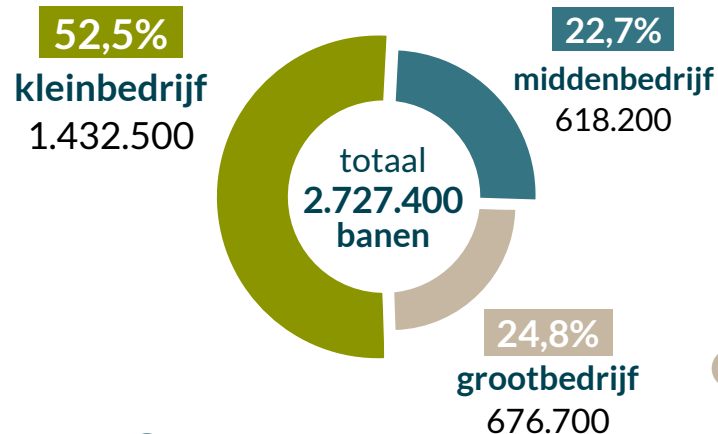
Familiebedrijven zijn een steunpilaar voor de Nederlandse samenleving. Voor de economie, als werkgever en als sociale verbinder in de regio.

Wat is een familiebedrijf?



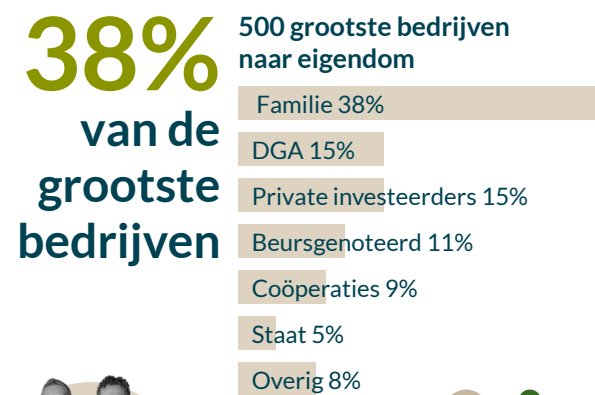
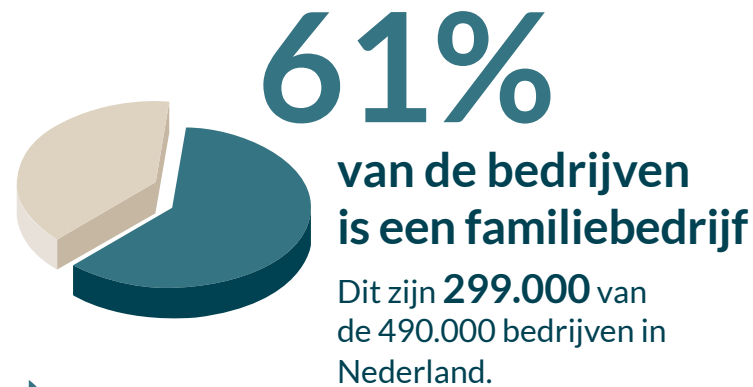
Een bedrijf waar de zeggenschap in handen is van één of enkele families en zij actief vertegenwoordigd zijn in het ondernemingsbestuur.

Kleine familiebedrijven bieden meeste banen

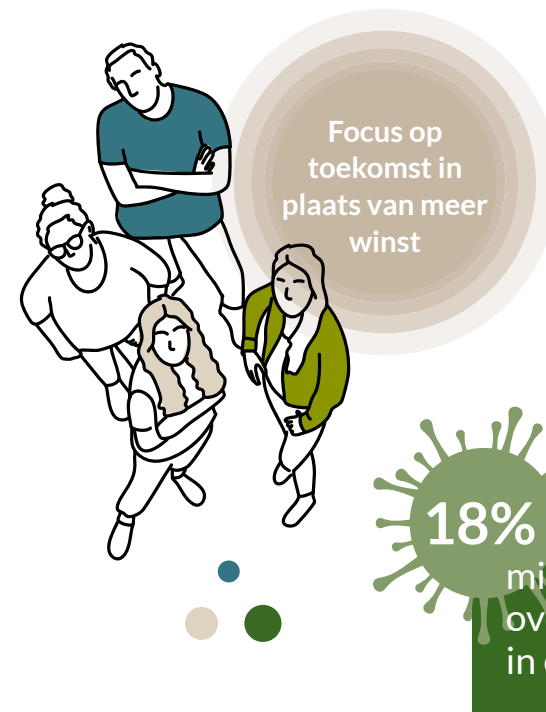
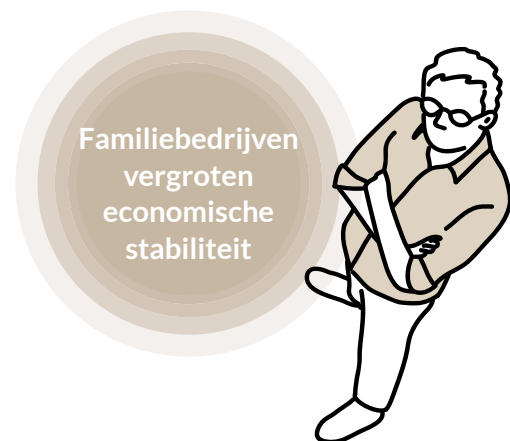


30%
van het BBP

Bijna 30% van de toegevoegde waarde in het niet-financiële bedrijfsleven.

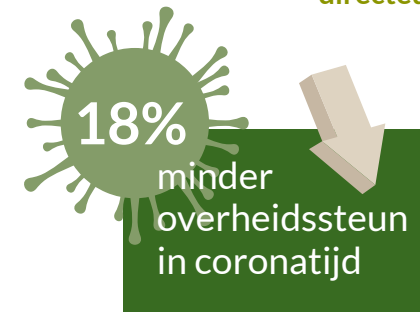


"RoosRos staat voor respectvol rentmeesterschap. Dat gaat over de lange termijn; voor de aarde zorgen en deze zo goed mogelijk nalaten aan komende generaties."
Zus en broer Anja Nobel-Ros en Sander Ros, RoosRos Architecten



"Familiebedrijven zijn essentieel. Ze vergroten de macro-economische stabiliteit. Ze dempen het effect van economische schommelingen door hun hogere liquiditeit en solvabiliteit. Met lagere maatschappelijke kosten tot gevolg."

Bas ter Weel, hoogleraar economie UVA en directeur SEO Economisch Onderzoek



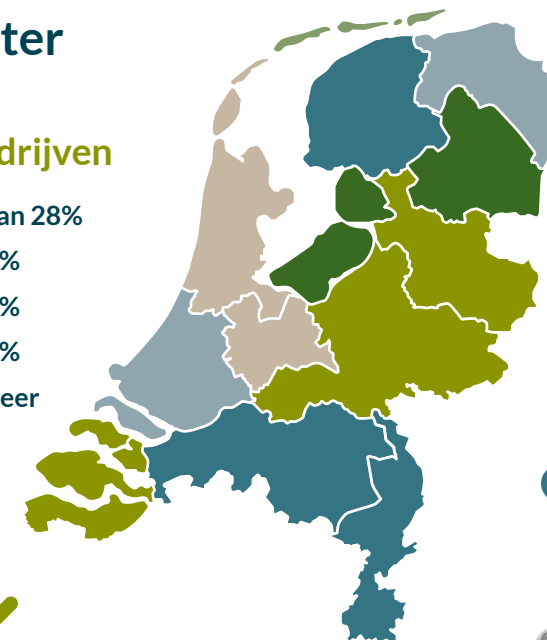
25% minder kans op ontslag

De kans dat je bij een familiebedrijf je baan verliest is een kwart kleiner dan elders.

Rol buiten Randstad nóg groter

Banen bij familiebedrijven

- minder dan 28%
- 28 tot 31%
- 31 tot 34%
- 34 tot 37%
- 37% of meer



Innoveren met hoger rendement

Familiebedrijven...

- investeren continu in innovatie
- kiezen voor praktisch innoveren: beheerst innoveren in kleine stappen
- zijn succesvoller in omzetten van innovatieve ideeën naar de praktijk



"Pionieren, nieuwe vestigingen opbouwen, andere bedrijven overnemen: we zijn altijd op groei gericht geweest. Je kunt geen honderd worden als je niet ondernemend bent."

Peter Rietberg, Van Leeuwen Buizen

Dit valt op bij familiebedrijven

- Focus op lange termijn en continuïteit
- Toekomstbestendig dankzij financiële stabiliteit
- Slagvaardig bij marktontwikkelingen
- Grote betrokkenheid bij bedrijf en omgeving
- Investeren in eigen regio
- Minder faillissementen en banenverlies bij recessies en crises
- Lagere salarissen, maar grotere baan- en inkomenszekerheid