

Familiebedrijven: onmisbaar voor een sterker en eerlijker Nederland

Aanbevelingen voor de Tweede Kamerverkiezingen 2023

FBNed | Familiebedrijven Nederland is de vereniging van familiebedrijven en ondernemende families. Met deze notitie geven wij input voor uw verkiezingsprogramma. Vanzelfsprekend zijn wij beschikbaar voor een gesprek om onze ideeën toe te lichten.

Familiebedrijven zijn essentieel voor een stabiele samenleving op zowel economisch als maatschappelijk vlak. Zij zijn cruciaal voor het behoud en de groei van werkgelegenheid, het op peil houden van ons innovatievermogen, het actief stimuleren van een duurzame samenleving, het versterken van ons verdienvermogen en het bevorderen van sociale cohesie. Juist In deze tijd moeten we met elkaar - politiek, burgers en bedrijfsleven - de juiste balans vinden tussen het stimuleren van duurzame groei, klimaatadaptatie, en brede welvaart; tegen de achtergrond van grote financiële uitdagingen.

Familiebedrijven zijn sterk regionaal en lokaal geworteld.

Dankzij hun langetermijnvisie en eigenaren die zich persoonlijk verantwoordelijk voelen voor hun bedrijf en medewerkers, dragen familiebedrijven actief bij aan de kracht van Nederland. Zij investeren in hun lokale omgeving waarmee zij sterk verbonden zijn. Familiebedrijven zijn de grootste werkgever van Nederland, goed voor 2,2 miljoen banen. Het doet ertoe wie de eigenaar is van bedrijven.



Familiebedrijven hebben weerstandsvermogen en doorzettingskracht.



2,2 miljoen banen

Familiebedrijven zorgen voor ruim 2,2 miljoen werknemersbanen in Nederland. In de business economy zijn familiebedrijven goed voor 44% van de werknemersbanen.

Daardoor zijn zij beter dan andersoortige bedrijven in staat de klappen op te vangen. Dit komt met name door een beter weerstandsvermogen bestaande uit minder hoge schulden, meer buffers en door medewerkers zo lang mogelijk in dienst te houden. Winst is voor familiebedrijven een middel om te herinvesteren en werkgelegenheid te behouden, niet om bovenmatig uit te keren aan aandeelhouders. Juist nu zijn deze bedrijven, die niet in kwartalen maar in generaties denken, hard nodig.

Familiebedrijven realiseren zich dat belasting betalen belangrijk is voor een sterk en eerlijk Nederland. Dat vinden zij logisch; als trotste Nederlandse ondernemers leveren zij graag hun eerlijke bijdrage. Hiermee dragen zij immers bij aan het uitstekende onderwijs dat hun opvolgers en medewerkers in Nederland kunnen genieten. En dus moeten maatregelen die het bedrijfsleven treffen niet de familiebedrijven bovengemiddeld raken.

Familiebedrijven hebben baat bij een gelijk speelveld. Een eerlijk speelveld ten opzichte van andersoortige bedrijven - zoals beursgenoteerde bedrijven, bedrijven in handen van private equity, startups en scale-ups - in Nederland en Europa is essentieel om de kracht van familiebedrijven optimaal in te zetten én te behouden. Om bij te kunnen blijven dragen aan werkgelegenheid, innovatie, verdienvermogen en strategische autonomie in Nederland en Europa, is het van belang dat excessen in het bedrijfsleven *generiek* worden aangepakt. Dit voorkomt dat goedwillende en verantwoordelijke ondernemers benadeeld worden.

Daarnaast is het van groot belang dat bij maatregelen ter bevordering van innovatie en verduurzaming, alle ondernemers en ondernemingen – jong en oud – betrokken worden.

Aanbevelingen om de kracht van familiebedrijven optimaal te benutten.

Voor onze economie en maatschappij – zeker in de regio - is het belangrijk dat familiebedrijven sterk en concurrerend blijven in het hedendaagse ondernemingsklimaat. Dan kunnen zij hun cruciale rol blijven vervullen. Daarom heeft FBNed de volgende aanbevelingen:

- Erken de sterke eigenschappen van familiebedrijven: gericht op continuïteit en de lange termijn, waarden- en innovatiegedreven, van oudsher duurzaam, sociaal betrokken en crisisbestendig. Beschouw deze ondernemers als partners om Nederland weerbaarder te maken.
- Richt de bedrijfsopvolgingsregelingen (BOR) zo in dat reële bedrijfsopvolgingen van echte familiebedrijven van generatie op generatie ondernemen mogelijk wordt en blijft, net zoals in andere landen in Europa. Een goede BOR is essentieel voor de continuïteit van familiebedrijven. De huidige BOR kent een aantal belangrijke knelpunten. Met de huidige wet is er sprake van onbedoeld gebruik en onbedoelde uitsluiting. Zo hebben oude familiebedrijven geen toegang tot de BOR, terwijl beleggers dat wel hebben. Dat geldt ook voor vastgoed familiebedrijven. De bezits- en voortzettingseis is een ander belangrijk knelpunt. We stellen voor deze knelpunten op te lossen.
- Creëer een gelijk speelveld voor eigen vermogen en vreemd vermogen (schulden). Ondernemers die juist hun eigen geld in het bedrijf investeren, veelal familiebedrijven, worden t.o.v. bijvoorbeeld private equity benadeeld in het huidige fiscale stelsel. Er is sprake van een ongelijk speelveld tussen familiebedrijven en bedrijven die zijn volgeladen met schulden en tegelijkertijd hoge winsten uitkeren aan hun aandeelhouders.
- Zorg voor meer kennis over het voortzetten van een bestaand bedrijf en over familiebedrijven, door meer aandacht hiervoor in het ondernemerschapsonderwijs. Dit zal leiden tot een stijging van het aantal goede overnamekandidaten en tot versterking van het maatschappelijk duurzaam ondernemerschap.
- Privacy van burgers is belangrijk, ook als het ondernemende families zijn. Privacygevoelige informatie mag beschikbaar zijn voor bevoegde autoriteiten maar mag niet openbaar zijn. Goedwillende familiebedrijven zijn nu de dupe van verreгаande maatregelen en wetgeving om fraude en witwassen te bestrijden.
- Faciliteer het ondernemerschap en lange termijn innovatievermogen van familiebedrijven. Dat vraagt om voortdurende investeringen in een hoogwaardig wetenschappelijk en toegepast onderzoeksklimaat, waardoor kennis en talent in Nederland blijft. Zo kunnen familiebedrijven een belangrijke bijdrage blijven leveren aan grote uitdagingen zoals de energietransitie, klimaatverbetering en de realisatie van andere Sustainable Development Goals (SDG's), voor deze generatie en de volgende.

FBNed | Familiebedrijven

FBNed | Familiebedrijven Nederland is de vereniging van familiebedrijven en ondernemende families in Nederland. Wij zijn er voor alle betrokken familieleden en alle generaties, al dan niet actief binnen het familiebedrijf in een operationele, leidinggevende of bestuurlijke rol. FBNed helpt ondernemers, bestuurders, eigenaren en andere familieleden door middel van een inspirerend netwerk, een eigen academie en belangenbehartiging voor alle familiebedrijven. FBNed verenigt ruim 265 familiebedrijven in Nederland die ruim 260.000 medewerkers hebben en een gezamenlijke omzet van 67 miljard euro realiseren. Ruim de helft van de aangesloten familiebedrijven bestaat al minimaal drie generaties.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Albert Jan Thomassen, Directeur, thomassen@fbned.nl, +31 6 20 13 70 16.

Stefan Tax, Manager Public Affairs, tax@fbned.nl, +31 6 53 58 85 69.